### Giovani d'Acciaio Il percorso formativo

Ottobre 2017







### L'importanza della qualità per la formazione dei giovani

- Riconversider Srl e AQM Srl, grazie alla loro esperienza e professionalità, hanno strutturato un percorso formativo efficace e mirato alle esigenze delle aziende del settore siderurgico/metallurgico: teoria, esercitazioni e affiancamento saranno i perni della struttura didattica di «Giovani d'Acciaio»
- La collaborazione con Adecco Training ha reso possibile l'accesso gratuito al percorso professionalizzante per i giovani







#### Giovani d'Acciaio: Formazione Professionale

- Il progetto si articola in 15 moduli per una durata complessiva di 240 ore
- ► I docenti saranno professionisti del settore ed esperti tecnici per la parte dedicata alle prove pratiche/esercitazioni
- Saranno previste testimonianze e visite aziendali per rendere la formazione più concreta e tangibile







#### Giovani d'Acciaio: Obiettivi e Destinatari

La Formazione Professionale ha l'obiettivo di sviluppare conoscenze e capacità specializzate, rendendo la risorsa capace di inserirsi e adattarsi proficuamente in diversi contesti produttivi e organizzativi delle Imprese Utilizzatrici.

#### **Destinatari**

I partecipanti possono essere:

- Giovani inoccupati
- Giovani disoccupati







Aree Tematiche di Settore

#### MODULO 1 - durata 8 ore

**Cultura d'azienda:** Trasferire una conoscenza degli elementi più rilevanti delle materie che verranno trattate

MODULO 2 - durata 16 ore

Salute, sicurezza e salvaguardia dell'ambiente nei luoghi di lavoro: Nozioni di base di sicurezza ed antinfortunistica e della gestione degli aspetti ambientali

MODULO 3 - durata 16 ore

Sistema di gestione integrato Qualità Ambiente Sicurezza: I punti di forza e le criticità dei Sistemi di Gestione integrati progettati ed attuati secondo i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e OHSAS 18001







Aree Tematiche di Settore

MODULO 4 - durata 24 ore

**Metallurgia:** Caratteristiche dei materiali metallici esaminando i principali trattamenti , le microstrutture, loro designazione e classificazione

MODULO 5 - durata 20 ore

Metrologia e disegno meccanico: Misure e controlli nelle lavorazioni meccaniche ed elementi di disegno tecnico e lettura

MODULO 6 - durata 24 ore

**Processo Produttivo Siderurgico:** I principali stadi della produzione siderurgica

MODULO 7 - durata 16 ore

Manutenzione meccanica: La manutenzione come processo e il necessario coinvolgimento delle diverse funzioni aziendali





Aree Tematiche di Settore

MODULO 8 - durata 16 ore

Oleodinamica e Pneumatica: La simbologia e le funzionalità della componentistica oleodinamica

MODULO 9 - durata 8 ore

Manutenzione elettrica: Lettura, interpretazione e realizzazione degli impianti elettrici industriali

MODULO 10 - durata 24 ore

**Automazione PLC:** Le conoscenze teorico – pratiche relative al funzionamento e alle applicazioni dei sistemi di automazione industriale e dei PLC.







Aree tematiche di settore

MODULO 11-12 - durata 16 + 16 ore

Comunicazione e Lavoro in team: Il concetto di relazione interpersonale e le principali teorie di riferimento; la comunicazione organizzativa; reti di comunicazione in azienda; tecniche di gestione dei conflitti in ambiente lavorativo.

MODULO 13 - durata 16 ore

**Controllo qualità:** gestione del laboratorio, prove meccaniche, analisi chimiche, metallografia, prove non distruttive e dimostrazioni in laboratorio

MODULO 14 - durata 12 ore

Il processo produttivo - Visite in azienda







Moduli obbligatori e Metodologia didattica

▶ MODULO 15 Obbligatorio - durata 4 + 4 ore

**Normativa del lavoro :** L'approccio alla prevenzione per un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori e Diritto del lavoro

#### Metodologia didattica

- Lezione frontale teorica
- Esercitazione pratica
- > Affiancamento passivo
- Visita aziendale

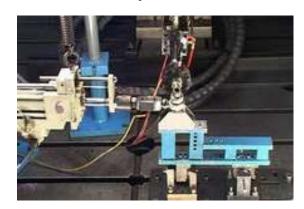


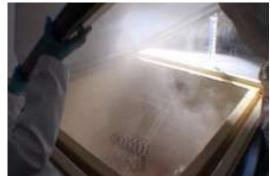




#### La sede didattica

Il percorso formativo si terrà presso la sede di AQM Srl a Provaglio d'Iseo (BS) in Via T. Edison n. 18 con aule attrezzate e laboratori di prova per le dimostrazioni ed esercitazioni pratiche.















### Giovani d'Acciaio: pronti per l'ingresso nel mondo del lavoro

- Il percorso professionalizzante ha lo scopo di formare giovani in grado di entrare subito in azienda
- In collaborazione con Adecco è possibile prendere in carico la risorsa qualificata attraverso un Contratto di Somministrazione di tre mesi
- Se la risorsa è valida, se si è creato un solido rapporto di fiducia con l'azienda, il contratto si potrà estendere a sei mesi





