

DIVERSITY & INCLUSION

DATE

21-28 ottobre – 4-11 novembre 2025

ORARIO

9.30-12.30

DURATA

12 ore (4 webinar da 3 ore)

MODALITA'

Webinar interattivo

COSTO

450 €

FINANZIAMENTI

È possibile finanziare il percorso con il Conto Formazione Fondimpresa

[**ISCRIVITI QUI**](#)

PROGRAMMA

A fronte di una forza lavoro sempre più eterogenea, è importante comprendere come accogliere la diversità e gestirla in modo positivo, sia da un punto di vista di organizzazione dei compiti, sia da un punto di vista relazionale. Il corso tratterà della gestione di lavoratori e lavoratrici di diversa età, genere sessuale e con disabilità all'interno dei luoghi di lavoro. Si discuterà di come accogliere ciascuna persona nelle proprie caratteristiche e impiegare al meglio per costruire un'organizzazione inclusiva e, al tempo stesso, efficace.

OBIETTIVI

- Introdurre i concetti chiave di parità di genere in ambito organizzativo e diversity & inclusion
- Approfondire i bias cognitivi, gli stereotipi e i pregiudizi che influenzano i processi organizzativi
- Condividere strumenti per la promozione di un linguaggio e un comportamento inclusivo all'interno dei contesti professionali
- Esplorare i requisiti della certificazione UNI/PdR 125:2022
- Analizzare criticità e opportunità legate alla promozione della parità in azienda
- Indagare le sfide legate alla gestione di lavoratori e lavoratrici di età e generazioni differenti
- Evidenziare le strategie di inclusione e gestione delle persone con fragilità

CONTENUTI

Modulo 1

- Diversity & inclusion: definizioni e dimensioni della diversità
- L'implementazione e la gestione dei progetti di inclusione e diversity management

Modulo 2

- La Certificazione UNI/PdR 125:2022: struttura, criteri, impatti
- Le 6 aree: Cultura e Strategia; Governance; Processi HR; Opportunità di crescita ed inclusione; Equità remunerativa; Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Modulo 3

- Attività organizzative per la gestione della diversità generazionale
- L'Age Management tra opportunità e analisi dei rischi

Modulo 4

- Modelli organizzativi e prevenzione dei comportamenti devianti
- Interventi di valutazione, monitoraggio, prevenzione

Fabio Pia

Training Consultant

+39.02.66146607/345.7994821

fabio.pia@riconversider.it